

JAARVERSLAG 2022/2023



ONDERSTEUNINGSPLANRAAD [OPR] 3106

PARKSTAD

VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND PRIMAIR PASSEND ONDERWIJS

INLEIDING

Het jaar 2022 begon na een jaar online vergaderen met een fysieke ontmoeting en dan merk je toch hoe belangrijk het is elkaar te ontmoeten. Het inspectiebezoek vond in deze periode plaats en ondanks de complimenten in de zak, streven we naar verdieping. Meer van wat we al goed doen en weten wat we doen stond dan ook hoog op de agenda dit jaar. Bijscholing en verdieping voor alle leden. Een partnerschap bij het CNV voor verdieping van de al bestaande leden en het voorzitterschap en een cursus medezeggenschap OPR voor nieuwe leden.

Groei, verdieping en het zichtbaar maken van onze OPR zorgde helaas niet voor nieuwe leden. Opvallend hierbij blijft dat grote besturen geen leden werven of weten te verbinden met de OPR. Mooi om te ervaren was wel het gezamenlijke gesprek met besturen over de buiten bestuurlijke samenwerkingen die ontstaan, want elk kind telt.

Dit jaarverslag is geschreven voor het jaar 2022 en het eerste deel van 2023. Vanaf nu heeft de OPR besloten het jaarverslag te koppelen aan het activiteitenplan. Het activiteitenplan wordt per schooljaar geschreven. Komend jaarverslag is voor schooljaar 2023/2024.

We blijven ons best doen om medezeggenschap rond passend onderwijs zo goed mogelijk vorm en inhoud te geven. Nieuwe leden werven blijft een agendapunt voor komende periode, evenals goed voorzitterschap en zakelijker op de inhoud ingaan.

Alle leden hartelijk dank voor jullie betrokkenheid het afgelopen jaar.

VERGADERINGEN

De OPR heeft in 2022/2023 acht vergaderingen en twee scholingen gehad. We bespraken tijdens deze vergaderingen de volgende zaken:

Op **21-02-2022** bespraken we de bezetting van de OPR en de zichtbaarheid en welwillendheid de besturen te helpen werven. Ook werd de tussentijdse groei van leerlingen bekeken. Daarnaast werd er aandacht besteed aan het komende inspectiebezoek van april 2022.

19-04-2022 Trajectbegeleiders treden in dienst van het samenwerkingsverband. Het onderzoeksplan van inspectie wordt toegelicht, een afvaardiging van de OPR, namelijk Renée en Diana, zullen tijdens de inspectie aansluiten om de OPR te vertegenwoordigen. Er wordt een adviesdocument gedeeld over de digitalisering en doorstroom van documenten. Kindkans is geboren. De bestuursverslagen en concept jaarrekeningen worden gedeeld.

27-06-2022 We kregen toelichting over Good Governace van Boels Zanders advocaten. Huishoudelijk regelement en medezeggenschapreglement zijn opnieuw vorm gegeven en door zowel 3105 als 3106 goedgekeurd. Zorgen blijven rondom het notuleren van de vergaderingen. Voor Renée is het onmogelijk om voor te zitten en te notuleren.

17-10-2022 vanuit het samenwerkingsverband is Diana Gulikers als notulist voor de OPR aangesteld. Er wordt door de OPR een positief advies gegeven voor het werkplan 'schoolbesturen aan zet'. Directeur SWV geeft uitleg over Routekaart OPL. Er worden een paar punten uitgelicht op basis van een korte beschouwing en bespreking. Vergaderingen worden vanaf heden afwisselend in Heerlen of Maastricht gehouden.

Op **19-12-2022** wordt de resultaatsbestemming MARAP besproken. Er ligt nu het voorstel om alle gelden (boven de toegestane reserve) terug te ploegen naar schoolbesturen met het advies aan schoolbesturen om een bedrag t.b.v. onvoorziene omstandigheden van het samenwerkingsverband te reserveren als dat nodig mocht blijken te zijn. De OPR is hiermee akkoord. Daarnaast stemt de OPR in met de voorlopige begroting. De OPR geeft instemming met de deeloplevering van het ondersteuningsplan. Na een korte vergadering volgt een gesprek met de grote besturen. De volgende bestuurders sluiten aan: Inge Ambaum (Kom-Leren, via Teams), Chantal Gilissen (Adelante), Kiki Huijnen (Movare), Jean-Pierre Giesen (Mosalira), Ronald Paulissen (Alterius). Er worden drie vragen besproken, namelijk: Welke stappen zijn er nodig om korte lijnen tussen bestuur, OPR en GMR/MR te verwezenlijken? Movare, Mosalira en Alterius beantwoorden deze vraag. Welke stappen ondernemen grote besturen om terugplaatsingen van SBO naar BAO te bevorderen. Er wordt altijd op bestuursniveau gerapporteerd, ook als een schoolbestuur meerdere scholen vertegenwoordigt. Hoe gaan de grote schoolbesturen om met verschillen tussen scholen op het gebied van de kwaliteit van passend onderwijs? Daarmee bedoelen we vooral verschillen in communicatie/uitleg aan ouders, kwaliteit van het knooppunt, etc.

Op **30-01-2023** vindt er een presentatie plaats over het samenwerkingsverband en wat het samenwerkingsverband nu precies doet. De presentatie wordt gegeven door Doreen voor de OPR en andere geïnteresseerde. Alleen van Alterius sluiten 4 personen extra aan om de presentatie bij te wonen.

De week navolgend op de presentatie **06-02-2023** volgt de training van het CNV over sterk medezeggenschap en de rol van de OPR door André van Kemenade.

27-02-2023 Bespreken ondersteuningsplan 2023-2027, 14 februari jl. heeft directeur SWV Passend Onderwijs het ge-update OPL met begeleidende brief gestuurd naar de OPR. OPR heeft 6 weken de tijd om te reageren. OPR heeft gereageerd met een uitgebreide brief. Definitieve begroting ook niet goedgekeurd, tevens mail gestuurd. Na antwoorden op beide mails, zowel OPL als begroting goedgekeurd door alle OPR-leden.

11-04-2023 Ondersteuningsplan definitief na verkregen instemming OPR-en en overeenstemming met Gemeenten. Renée bedankt alle leden vanwege hun zakelijke en adequate vraagstelling. SWV 3105 en 3106 gaat per 01-08-23 over op kindkans. Office 365 wordt dan gelijktijdig gemigreerd. Kindkans is ook AVG-veilig.

03-07-2023 Nieuwe vergaderstructuur en agenda uitproberen. We gaan kwantiteit reduceren door de stukken onderling te verdelen. Ieders expertise zal worden ingezet. Voorstel: Nieuw OPR-lid met ouder OPR-lid koppelen om de stukken te lezen. Diana stopt met notuleren, de zorg over het maken van notulen ontstaat opnieuw.

BESLUITEN

In het kalenderjaar 2022/2023 is er instemming/ advies gegeven over onderstaande onderwerpen:

<ul style="list-style-type: none">✓ OPL✓ Begroting✓ Wijziging verantwoordingsformat schoolbesturen aan zet✓ Tekst schoolgids✓ Bestuursverslag✓ Jaarrekening✓ Werving en selectie onafhankelijk voorzitter✓ Overzichten schoolondersteuningsprofielen basis – en extra ondersteuning	<ul style="list-style-type: none">✓ Evaluatie werkplan SWV✓ Pragmatische werkafspraken onderwijs/ gemeente✓ Verrekenplan bovenmatige reserve t.b.v. toezending aan OCW✓ Benoeming onafhankelijk voorzitter✓ Samenwerkingsplan schoolbesturen aan zet✓ Werkplan SWV✓ Verantwoordingsformat 2022-2023✓ Kindkans
--	--

VERANTWOORDING

Tijdens de OPR-vergaderingen neemt Doreen Kersemakers ons steeds weer nadrukkelijk mee in de processen die het Samenwerkingsverband doorloopt, ook wanneer wij daar wettelijk niets mee hoeven. Als OPR wordt dit als zeer prettig ervaren, want er is hierdoor een hoge mate van transparantie. Die transparantie geeft vertrouwen. De volgende onderwerpen zijn regelmatig besproken met de OPR:

- De verbeterpunten Passend Onderwijs in relatie tot ons SWV
- Digitalisering doorgaande lijn/ facilitering knooppunt
- Voortgang governance
- Stand van zaken: Herbeoordelingen en schoolondersteuningsprofielen
- Stand van zaken: Doelgroeparrangementen
- Stand van zaken: Inspiratieregio/tour de werkplaatsen
- Stand van zaken: Arrangementen behandeling – zorg – onderwijs
- Financiële managementrapportages
- Participatie SWV in migratietraject inkoop gemeenten per 01-01-2023
- Plaatje verplaatsing en Schema en processchema plaatsing en verplaatsing
- Stand van zaken regio platform
- Vereenvoudiging van de bekostiging
- Netwerkgereguleer samenwerking onderwijs –gemeenten

Een zorg vanuit de OPR blijft het ontbreken van leden vanuit de grote besturen en de moeizame manier van verantwoording afleggen. Een aanzienlijk deel van de OPR-leden van Parkstad komt uit kleine besturen, maar zij zijn wel aanwezig (ondanks kleine schoolteams) en voelen zich sterk verantwoordelijk voor de gezamenlijke opdracht die we in Zuid-Limburg hebben. In de toekomst willen we als OPR hier meer nadruk op gaan leggen en een kritische partner zijn als het gaat om verantwoording.

SAMENSTELLING

De OPR bestond in 2022/2023 uit de volgende personen:

Renée Haenen-van Emmerik	Onafhankelijk voorzitter OPR
Martijn Waaifoort	personeelslid IBPL
Byung-Sook Schols	ouderlid School md Bijbel (tot en met juli 2022)
Arjan Middelveld	ouderlid School md Bijbel
Diana Migchels	personeelslid School md Bijbel
Pascal Steinbusch	personeelslid Alterius
Anne Don	ouderlid Mosalira
Martje Paanakker	ouderlid Mosalira
Monique Offermans	ouderlid Pallas
Susanne Raumanns	personeelslid Pallas
Miranda Duzanson	ouderlid Adelante
Doreen Kersemakers	Directeur SWV 3106 (gemandateerd namens Bestuur)

GEBREK AAN LEDEN

Een probleem voor de OPR Parkstad is dat het moeilijk lukt om nieuwe leden te werven. Eén van de mogelijkheden die we verkennen is aansluiting bij de OPR van Maastricht-Heuvelland. Ook hier is Doreen Kersemakers de directeur van het Samenwerkingsverband en hoewel we met een andere demografie te maken hebben en er soms verschil in problematiek is, merken we dat er erg veel overlap bestaat tussen de agendapunten van de vergaderingen van de OPR 3105 als die van 3106. Daarnaast zitten sommige besturen in beide OPR-en en zou daar efficiënter gewerkt kunnen worden. Mocht het tot samenwerking komen, blijft het wel van groot belang om de eigen onderwerpen en het wettelijk kader zorgvuldig in de gaten te houden. Een nieuwe voorzitter zal ook gevraagd worden opnieuw actief de besturen aan te schrijven en hen te motiveren nieuwe leden vanuit hun bestuur te leveren aan onze OPR. Leden van de volgende besturen ontbreken nog binnen onze Ondersteuningsplanraad: Movare, Kindante en Innovo

VOORUITBLIK

In het komende kalenderjaar zien we uit naar het partnerschap met de CNV en de verdiepingsslag die wij als OPR daardoor kunnen maken. Het blijft onze wens om de grote schoolbesturen uit te nodigen voor de vergaderingen om te horen wat hun zorgen, wensen en knelpunten zijn.

Heerlen 08-09-2023

Vastgesteld op de OPR vergadering van 15-01-2024