

# JAARVERSLAG 2023/2024



ONDERSTEUNINGSPLANRAAD [OPR] 3105&3106

MAASTRICHT-HEUVELLAND & PARKSTAD

VAN HET SAMENWERKINGSVERBAND PRIMAIR PASSEND ONDERWIJS

## INLEIDING

De begroting en het leren lezen van de begroting heeft centraal gestaan in de eerste helft van dit jaar. De OPR volgde een cursus financiën en wist beter dan ooit kritische vragen te stellen over de begroting. Het lezen van de begroting naast het OPL heeft gezorgd voor veel nieuwe inzichten in de gehele OPR.

De OPR maakte een kwaliteitsslag dit jaar, waarin de CNV als sparringpartner als zeer aangenaam ervaren wordt en zorgt voor nieuwe inzichten.

## VERGADERINGEN

De OPR heeft in 2023/2024 vijf vergaderingen en één scholing gehad. We bespraken tijdens deze vergaderingen de volgende zaken:

Op **23-10-2023** vond de eerste vergadering van het jaar plaats. Formeel is er instemming nodig op de definitieve begroting. Er lag een voorlopige begroting, omdat de cijfers waarmee de begroting definitief gemaakt kan worden er nog niet zijn. Het toezichthoudend bestuur zal dit jaar een zelfevaluatie gaan doen, deze uitkomst zal de OPR ook ten goede komen, gezien het bestuur zo makkelijker te bevragen is. De TLV kengetallen dalen, maar de vraag is voor welke kinderen we dan de deur dicht houden. Het SWV gaat vanuit solidariteit in beroep voor de generieke korting, echter is onze kas leeg. Vanuit de inspectie die plaatsvond in SWV westelijke mijnstreek is besloten één maal per 4 jaar inspectie uit te voeren over alle 3 de Zuid-Limburgse verbanden gezamenlijk. Later dit schooljaar bleek dat ze toch de verbanden apart wilden zien en zijn ze nog voor inspectie naar Maastricht-Heuvelland gekomen.

**13-11-2023** vond de studie financiën van de CNV Academie plaats. We leerden Van informeel naar formeel te kijken. We leerden hoe je een begroting leest naast het OPL. We bekeken en bestudeerden de samenhang tussen getallen in de begroting. Daarnaast leerden we het belang van wat urgent is en wat is belangrijk, hierin mogen we leren prioriteiten te stellen.

**30-11-2023** volgden 3 leden een scholing van de CNV Academie over de samenwerking tussen OPR en bestuur en bevoegd gezag.

**15-01-2024** Intern is er een notulist gevonden. Er zijn inhoudelijke vragen gesteld over de begroting, deze zijn beantwoord naar wens, met de begroting is ingestemd. Met het exploitatieresultaat van 2023 is ingestemd. De bezetting van de OPR is opnieuw neergelegd bij besturen, tijdens de bestuursvergadering van december. In de verduurzaming onderwijszorg is een andere taak en rol van het SWV ontstaan: meer inzetten op inzicht en overzicht, de basis ligt er door de inzet de afgelopen jaren. In april/mei zal inspectie in Maastricht plaatsvinden. Er zijn grote verschillen in inclusie en terugplaatsing tussen Maastricht en Parkstad. Maastricht is klaar voor inclusie, Parkstad niet. De druk op het SBO/SO in regio Parkstad is te groot, er worden vanuit besturen stappen gezet om dit kenbaar te maken. Er is een taskforce opgesteld om structurele oplossingen vorm te geven.

Op **11-03-2024** was er een bijeenkomst met besturen waarin vragen rondom het toezichthoudend orgaan en de professionalisering centraal stonden. Er wordt door de

besturen hard gewerkt om met zijn allen aan de maat te zijn. Ze weten elkaar te vinden en kunnen elkaar vragen stellen en aanspreken op afspraken. Door open te staan, vind je elkaar makkelijker en dat bevordert ook het samen delen. Iedereen voelt zich volwaardig in zijn eigen rol. Het toezichthoudend bestuur zorgt dat de stem van één ieder zichtbaar is, waar ze het niets eens zijn, kijken ze altijd naar het belang van het kind en de regio. De bijeenkomst op deze manier wordt als prettig ervaren door de OPR en bestuurders. Voor komend jaar zou een inhoudelijke vraag/casus of opdracht interessant zijn. Zodat de OPR een kijkje krijgt in de rol van het bestuur en het bestuur in de rol van OPR. Wij blijven het toezichthoudend bestuur 1x per jaar uitnodigen, de andere bestuursleden mogen hierbij ook aansluiten. De onafhankelijk voorzitter SWV zal dan ook vanuit haar rol uitgenodigd worden. Daarnaast blijft de vraag; hoe professionaliseert het bestuur zich en kunnen we hierin samen iets?

Op **13-05-2024** er is instemming op de concept jaarrekening door zowel Maastricht als Heerlen. Overlegvormen over periodieke bestuursvergaderingen, bestuur wordt genoemd echter wordt er geen OPR genoemd. Aan het bestuur zal worden gevraagd of er stukje over het OPR-overleg kan worden toegevoegd. Er wordt ook gevraagd naar meer inzicht in de verschillen in kosten tussen beide verbanden, daarover komt komend jaar meer duidelijkheid. De onderwijsinspectie sluit aan. De adviezen van inspectie zijn hieronder opgesomd;

- De OPR moet vaker in gesprek gaan met het interne toezichthoudend bestuur (2x per jaar), om samen scherp te houden dat de goede dingen die zijn afgesproken gedaan worden.
- Begin van het kalenderjaar bijvoorbeeld gesprek met het bestuur: Wanneer zijn we tevreden? Met welke resultaten zijn we tevreden? Dat hoeven wij niet zelf te bedenken, maar we kunnen de besturen en de directeur SWV er wel op bevragen.
- Hebben jullie als OPR van het bestuur voldoende onderbouwing gekregen dat de kinderen echt niet in het regulier kunnen terugstromen?
- De belangrijkste taak voor jullie als OPR is directeur-bestuurder scherp houden en te bevragen of ze de goede dingen doet en of ze goed op pad is. Deze vragen kun je ook aan intern toezicht vragen.
- Voer naast het ambitiegesprek met directeur-bestuurder ook een ambitiegesprek met intern toezicht.
- We mogen vanuit privé kennis (werk of ouder) wel casussen opperen, maar dan richting: hoe gaan jullie met zulke kinderen/casussen om? Beleid etc.
- Moeten we de situatie gemeente Maastricht in de risicoparagraaf van de begroting / het OPL benoemen? Hierin adviseert de inspectie actief een andere koers uit te zetten wat betreft de gemeentelijke nalatigheid in plaats van op je handen zitten en het op de gemeente schuiven. Proactief zijn in het geheel.
- De OPR kan een gast uitnodigen over bijvoorbeeld SBO, SO, gemeente. Niet als doel om leden te krijgen, maar om de kennis te vergaren. In plaats van inhoudelijke uitleg door directeur om toezichthoudende rol/kritische blik en vragen vanuit OPR richting directeur beter af te bakenen.

- Probeer niet te veel op inhoud te willen weten waar het over gaat, maar dat je vooral blijft op het scherp blijven op het volgen van het uitgestippelde plan (door het bevragen van de directeur).

**01-07-2024** De directie is niet tevreden over het jaarverslag. Men leest het niet, omdat het zoveel leeswerk is en het te veel informatie geeft. In de nieuwe vorm van het jaarverslag wenst het SWV meer tot de focus komen en daarvoor minder tekst te hoeven gebruiken. Het zou zo kunnen zijn dat de inspectie dan valt over te weinig tekst. De taak van de OPR ligt er om komend jaar de ontwikkeling hiervan goed te volgen.

In de jaarverslagen zien we weer een significant verschil tussen Maastricht en Parkstad. In Maastricht stabiliseert het verwijzingspercentage terwijl in Parkstad het percentage gestegen is. In Parkstad is er minder grip op waar de kinderen vandaan komen.

Er wordt instemming gegeven door alle leden op het jaarverslag.

Nieuwe SOP ronde voor actualisering SOP's.

De inspectie gaf in Maastricht-Heuvelland op vijf van de zes onderdelen een 'goed' in de rapportage. Doordat de verantwoording bestuur op 'onvoldoende' staat, worden de 'goeds' omgezet in 'voldoende'. Vaste contactinspecteur gaf aan dat er te hard was beoordeeld. Andere inspecteur eiste een onvoldoende. Er is nu een derde onafhankelijke inspecteur toegevoegd. Voorlopig oordeel is teruggetrokken en nu is het SWV wachtende op nieuw rapport. Na de voldoende op 'governance' vanuit Parkstad en het aanpakken van de herstelopdrachten toch een 'onvoldoende' krijgen is niet te begrijpen. De directie komt erop terug als het rapport binnen is.

## BESLUITEN

In het kalenderjaar 2023/2024 is er instemming/ advies gegeven over onderstaande onderwerpen:

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Zelfevaluatie toezichhoudend bestuur</li> <li>✓ TLV-kengetallen</li> <li>✓ Werkplan SWV</li> <li>✓ Verduurzaming verbinding onderwijs</li> <li>✓ Generieke korting samenwerkingsverbanden</li> <li>✓ Inspectie Westelijke Mijnstreek</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Bezetting OPR</li> <li>✓ Integraal toezicht Maastricht</li> <li>✓ Exploitatieresultaat</li> <li>✓ IZEO</li> <li>✓ Druk capaciteit SBO/SO</li> <li>✓ Jaarrekening</li> </ul>
--	--

## VERANTWOORDING

Tijdens de OPR-vergaderingen neem de directeur SWV ons steeds weer nadrukkelijk mee in de processen die het Samenwerkingsverband doorloopt, ook wanneer wij daar wettelijk niets mee hoeven. Als OPR wordt dit als zeer prettig ervaren, er is hierdoor een hoge mate van transparantie die vertrouwen geeft. De volgende onderwerpen zijn regelmatig besproken met de OPR:

- Schoolbesturen aan zet in de praktijk
- Schoolarrangementen
- Doelgroeparrangementen
- Arrangement behandeling-zorg-onderwijs
- Voortgang migratie inkoop jeugd
- Subsidieregeling brugfunctionaris
- Druk op capaciteit SO/SBO
- 

Een zorg vanuit de OPR blijft het ontbreken van leden. Een aanzienlijk deel van de OPR-leden van Parkstad en Maastricht-Heuvelland komt uit kleine besturen. De kleine besturen zijn aanwezig (ondanks kleine schoolteams) en voelen zich sterk verantwoordelijk voor de gezamenlijke opdracht die we in Zuid-Limburg hebben. Mooi is dat er ook steeds meer grote(re) besturen een personeelslid aandragen. In de toekomst willen we als OPR hier meer nadruk op gaan leggen en een kritische partner zijn als het gaat om verantwoording.

## SAMENSTELLING

De OPR bestond in 2023/2024 uit de volgende personen:

Renée Haenen-van Emmerik	Onafhankelijk voorzitter OPR
Martijn Waaifoort	personeelslid IBPL
Diana Migchels	personeelslid School met de Bijbel
Pascal Steinbusch	personeelslid Alterius
Vincent Schuimer	personeelslid stichting Smart
Anne Timmermans-Don	ouderlid Mosalira
Martje Paanakker	ouderlid Mosalira
Nancy Wassen	personeelslid Kom Leren
Miranda Duzanson	ouderlid Adelante

### **Nieuwe leden 2024:**

Ron van Mierlo	Personeelslid Movare
Anita Wolfs	Personeelslid OBS Mesch
Lara Szarzynski-Fernandes-Pereira	Ouderlid OBS Mesch

<b>Vacatures:</b>	Alterius	oudergeleding
	INNOVO	personeel- en oudergeleding
	Kom Leren	oudergeleding
	Movare	oudergeleding
	Pallas	personeel- en oudergeleding
	Stichting Smart	personeel- en oudergeleding
	Suringar	oudergeleding
	Adelante	personeelgeleding
	IBPL	oudergeleding
	Mosalira	personeelgeleding
	School met de Bijbel	oudergeleding

## VOORUITBLIK

In het komend kalenderjaar zien we uit naar alle vernieuwingen, maar ook het verscherpen van onze kritische houding. Daarnaast zijn we heel blij dat we samen de CNV academie onze eigen weg en ontwikkeling als OPR kunnen verdiepen.

Heerlen 08-07-2024

Vastgesteld op de OPR vergadering van 09-12-2024